SINDILURB

PADES SINDILURB | INFORMATIVO RH BOLETIM 02/16

A DIFERENÇA ENTRE LIDERANÇA TRANSACIONAL E TRANSFORMACIONAL

Matéria da IBC – 16/12/15

Ser líder é ter habilidade de conduzir um grupo de pessoas em direção a um objetivo comum. Existem diversos perfis de líderes: visionários, democráticos, exigentes, liberais, entre outros. Cada situação exige-se um tipo de liderança, uma vez que os seres humanos são dinâmicos e adaptáveis.

A prática da gestão pode ser alterada de acordo com as diferentes situações. No universo corporativo, existem duas formas mais comuns: a liderança transacional e a liderança transformacional.

Liderança Transacional

Neste tipo de liderança, o gestor se comporta como chefe e não como líder. Suas táticas são pautadas principalmente pela obediência às regras e cumprimento das metas estabelecidas, além de seguir a ideia de recompensa proporcional ao desempenho. Esse é um gestor que não se preocupa em compreender as motivações de sua equipe ou em antecipar-se aos problemas, ele apenas segue o fluxo e cumpre demandas.

Liderança transformacional

Este conceito de liderança define o comportamento do líder ideal: um gestor que estimula a alta performance de seu time, pautando-se em influência, inspiração, exemplo e motivação. Neste caso, os pilares de liderança são fundamentados na confiança, respeito, colaboração e comprometimento.

O líder transformacional conhece as motivações individuais de seus liderados, compreendendo o perfil de cada um e desenvolvendo suas estratégias de acordo com isso. Ele sabe desfrutar o potencial de sua equipe de maneira plena e manter a sincronia de contratante e contratados, garantindo o alcance de resultados satisfatórios para todos.

É preciso saber se adaptar

Entre as principais competências do líder transformacional está a capacidade adaptativa. Ele precisa implementar mudanças em decorrência das transformações que o mercado ou a própria equipe

Pades

PROGRAMA DE AUXÍLIO AO DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL

O líder transformacional conhece as motivações individuais de seus liderados, compreendendo o perfil de cada um e desenvolvendo suas estratégias de acordo com isso. Ele sabe desfrutar o potencial de sua equipe de maneira plena e manter a sincronia de contratante e contratados, garantindo o alcance de resultados satisfatórios para todos.

Qual liderança você exerce?

ALINE FONSECA
Assessora PADES
Contato: 31.9.9476-4792

sofra, garantindo, com isso, que os colaboradores estejam sempre motivados e engajados com o objetivo da instituição. Essa característica é importantíssima, principalmente, em momentos de crise, quando suas ações e capacidade em desenvolver soluções criativas para a resolução de problemas tornam-se fonte de inspiração para todos os colaboradores. Portanto, o líder transformacional é mais do que um chefe, é alguém cujas decisões têm total confiança da equipe e sua figura é admirada por todos.

Principais qualidades do líder transformacional

Carismático

Um líder transformacional é alguém que consegue despertar admiração, fascinação e, principalmente, respeito da sua equipe. Com isso, ele consegue, com certa facilidade, fazer com que todos os colaboradores se empenhem em realizar aquilo que ele propõe.

Visionário

Essa qualidade faz com que ele consiga se antecipar a qualquer problema que possa ocorrer. Sua capacidade de estar sempre na vanguarda e acreditar em projetos grandiosos, mesmo que sejam de difícil execução, é decisiva para que sua equipe o veja como alguém que merece ser seguido.

Inspirador

Além de ser capaz de ter ideias extraordinárias e aceitar grandes desafios, o líder transformacional precisa ter a capacidade de inspirar sua equipe a tomar atitudes parecidas. Dessa forma, ele é capaz de criar um ambiente que possibilita aos colaboradores evoluírem cada vez mais como profissionais.

Esse é o verdadeiro Líder Coach!

Fonte:

http://www.ibccoaching.com.br/portal/lideranca-e-motivacao/a-diferenca-entre-lideranca-transacional-e-transformacional/#

PARA SABER MAIS

ASSISTA AO VÍDEO " LIÇÃO DE VIDA: NUNCA DESISTA, VOCÊ É CAPAZ" (CENAS DO FILME DESAFIANDO GIGANTES) E INSPIRE-SE, SEJA UM LÍDER TRANSFORMACIONAL.

DISPONÍVEL EM:

HTTPS://WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?V=HBEGO4EIVA4

Programa PADES - SINDILURB MG.
Responsável: Aline Fonseca