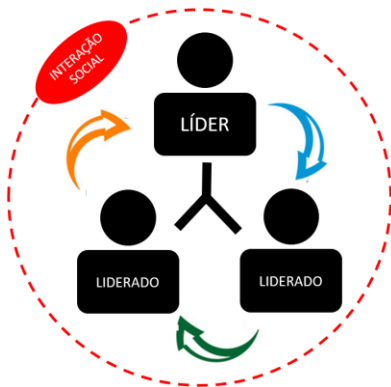


A LIDERANÇA E AS TIPOLOGIAS DO PODER

Liderança e a interação humana

Liderar é um processo social onde se estabelecem relações de influência entre as pessoas. Este processo tem como centralidade a interação humana, e é composto por líderes e liderados, um fato e um momento social.



Qualquer pessoa é capaz de exercer influência sobre outras, portanto, são potencialmente líderes.

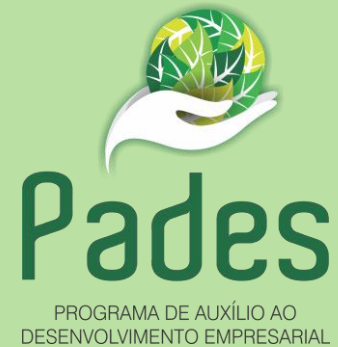
A partir do momento que um grupo se reúne em busca de um determinado objetivo ou meta,, irão se relacionar em prol deste objetivo. Normalmente,

nestes processos grupais sempre surge a figura do líder, que é aquele indivíduo que tem a capacidade de alterar o comportamento dos outros, direcionando-os a uma determinada solução para o alcance do objetivo proposto.

Liderança e Poder

A liderança e o poder são elementos totalmente imbricados no processo de influenciar pessoas. O poder é força na gestão dos sistemas e processos da empresa. O poder pode ser classificado de diversas formas. Montana e Charnov (2001) propõem as seguintes tipologias para o poder exercido dentro das organizações:

- **Poder legítimo**
- **Poder de recompensa**
- **Poder coercitivo**



Em 2018, o PADES SINDILURB pretende atuar de forma mais dinâmica, levando conhecimento e capacitação para dentro das empresas. A intenção, respeitando nossas limitações, é proporcionar desenvolvimento por meio de ações planejadas. Palestras, treinamentos de curta duração, grupos de estudos, irão viabilizar essa iniciativa.

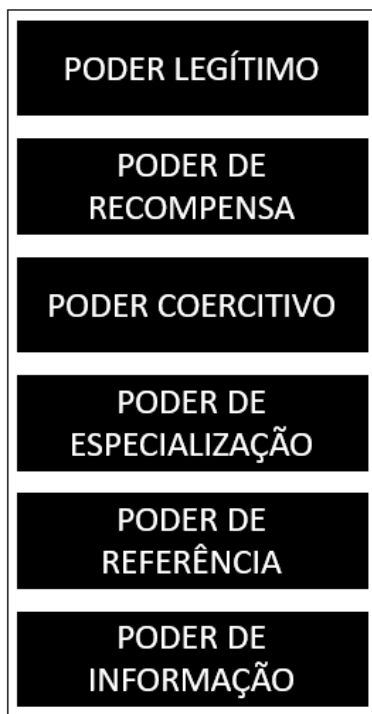
ALINE FONSECA

Assessora PADES

Contato:

31.9.9476-4792

- **Poder de especialização**
- **Poder de referência**
- **Poder de informação**



O **Poder legítimo** é aquele intrínseco ao ambiente organizacional, ou seja, as relações entre cargos e funções preestabelecidas e compartilhadas na cultura da empresa.

O **Poder de recompensa** é aquele que está relacionado ao reforço e reconhecimento de uma determinada ação, comportamento ou meta atingida.

O **Poder coercitivo** é aquele que dá autoridade para

aplicação de punições, com o objetivo de controlar comportamentos e/ou atitudes indesejadas.

O **Poder de especialização** é capacidade de influenciar pessoas proveniente de talentos especiais, conhecimento e experiência em uma ou mais áreas de informações interessantes para os liderados.

O **Poder de referência** está relacionado ao carisma pessoal, é uma liderança exercida decorrente do caráter e legitimidade do conhecimento do líder.

O **Poder de informação** refere-se a posse de informações e/ou dados estratégicos para uma ou várias situações críticas que direcionam os processos de decisórios.

Os líderes podem exercer sua liderança com ênfase em uma das tipologias de poder, ou na combinação de várias delas.

O PADES SINDILURB 2018

Aos poucos, por meio dos boletins sobre Liderança e RH que Aprende, estamos buscando apresentar conhecimentos breves que vão se complementando a cada edição. O objetivo é proporcionar aos executivos e gestores de Recursos Humanos conhecimentos rápidos e diretos, porém pontuais.

Em 2018, o PADES SINDILURB pretende atuar de forma mais dinâmica, levando conhecimento e capacitação para dentro das empresas. A intenção, respeitando nossas limitações, é proporcionar desenvolvimento por meio de ações planejadas. Palestras, treinamentos de curta duração, grupos de estudos, entre outros, irão viabilizar essa iniciativa.

Em janeiro teremos novidades. Aguardem!!!

REFERÊNCIAS

FRANÇA, A. C. L. **Comportamento organizacional: conceitos e práticas**. São Paulo, Saraiva, 2006.