

AS FORÇAS QUE MOLDAM O AMBIENTE DE TRABALHO DO FUTURO

VOCÊ JÁ ESTÁ SOFREDO A INFLUÊNCIA DELAS

Existem dez forças que já influenciam significativamente o ambiente de trabalho do futuro já nos dias de hoje.

Nesse Boletim abordaremos 2 delas e daremos sequência nos próximos.

Segundo Meister e Willyerd (2013) **“até o ano de 2020, as regras dos contratos de trabalho precisarão ser reescritas pelos melhores empregadores se quiserem competir pelos talentos de ponta”**. Os desafios serão grandes na competição pelos profissionais mais talentosos, na tentativa de maximizar os resultados. As dez forças que já influenciam nosso ambiente são:

- 1. Alterações na demografia da mão de obra (gênero, etnia, envelhecimento populacional);**
- 2. Economia do conhecimento;**

- 3. Globalização;**
- 4. O ambiente de trabalho digital;**
- 5. Onipresença da tecnologia móvel;**
- 6. Uma cultura de conectividade;**
- 7. A sociedade participativa;**
- 8. Aprendizagem social;**
- 9. Responsabilidade social corporativa;**
- 10. A geração do milênio no ambiente de trabalho.**

Força 1: Alterações na demografia mundial

Em relação as alterações na demografia, vários são os fatores que estão modificando-a de forma radical. Estas mudanças irão trazer desafios e impactos importantes para o ambiente de trabalho. O atual envelhecimento da população, aliado a queda significativa na taxa de fertilidade, ocasionou uma queda de cerca de 1% na



Pades

PROGRAMA DE AUXÍLIO AO DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL

Debater sobre as forças que já moldam nosso ambiente de trabalho é de suma importância. Já somos influenciadas por elas e precisamos nos adaptar, agir rapidamente, para que isso não afete tanto nossa realidade organizacional.

ALINE FONSECA

Assessora PADES

Contato: 31.9.9476-4792

população mundial durante a década de 2000-2010. (MEISTER; WILLYERD; 2013) O cenário é ainda mais assustador, de acordo com a Divisão de População das Nações Unidas, espera-se que Alemanha, Itália e Espanha tenham um recuo de 14 a 25% da população. Esta realidade estende-se também para muitos dos países asiáticos, e de certo modo até mais acentuada que no continente europeu. As taxas de fertilidade no Japão, em Taiwan, Coreia, Hong Kong e China estão abaixo do nível de substituição.

Essas tendências na demografia mundial estão produzindo uma força de trabalho que está envelhecendo e encolhendo e enquanto diminui a força de trabalho aumenta o número de aposentados. Outra questão importante a se considerar é a necessidade de permanência no mercado de trabalho daqueles indivíduos que estão em idade para aposentar. Muitos irão adiar a aposentadoria e muitos dizem que não pretendem parar trabalhar. (MEISTER; WILLYERD; 2013)

Gênero

Em relação ao gênero, está ocorrendo um fenômeno

significativo. Pela primeira vez as mulheres estão prestes a passar os homens em termos de massa salarial. Ainda são muitos os desafios a serem enfrentados por elas, mas elas já são consideradas as principais provedoras (ou coprovedoras) de quase dois terços das famílias.

Etnia

Em relação a etnia os trabalhadores das minorias serão amplamente representados pelas gerações X e Milênio. Além disso, serão responsáveis por grande parte do crescimento líquido da força de trabalho.

Segundo Mesiter e Willyerd (2013, p. 20) “ **a mão de obra de 2020 irá colocar novas exigências para os empregadores, já que estes vão lidar com uma enorme diversidade em idade, gênero e etnia.** ”

Força 2: Economia do conhecimento

As mudanças nos níveis de habilidades e conhecimentos necessários para conseguir e manter um emprego na economia global também serão fatores que irão moldar o ambiente de trabalho do futuro. A complexidade do ambiente empresarial exigirá dos indivíduos um

conjunto de competências e habilidades complexas e interdisciplinares.

Debater sobre as forças que já moldam nosso ambiente de trabalho é de suma importância. Já somos influenciadas por elas e precisamos nos adaptar, agir rapidamente, para que isso não afete tanto nossa realidade organizacional. Nós estamos conscientes dessas forças? Estamos preparados enquanto área de Recursos Humanos para lidar com todas elas?

Responder a essa pergunta se torna crucial para o sucesso da Gestão de Pessoas em nossa organização.

REFERÊNCIAS

MEISTER, Jeane. C; WILLYERD, karie. **O ambiente de trabalho de 2020.** Rio de Janeiro: Alta Books, 2013.



