

AS FORÇAS QUE MOLDAM O AMBIENTE DE TRABALHO DO FUTURO (CONTINUAÇÃO)

FORÇA 3 / FORÇA 4 / FORÇA 5

Como tratado no Boletim RH do mês anterior, existem dez forças que já influenciam significativamente o ambiente de trabalho do futuro.

Na edição passada conhecemos duas forças, a Força 1, que correspondeu as Alterações na demografia de mão de obra mundial, e a Força 2, Economia do Conhecimento. Nesta sequência vamos abordar a Força 3 – Globalização, a Força 4 – O ambiente de trabalho digital, e por fim, a Força 5 – Onipresença da tecnologia móvel.

Força 3: Globalização

As mudanças no mundo que vivemos e trabalhamos estão ocorrendo numa velocidade tão significativa, que não dá as organizações o luxo de gerenciar uma por vez. As inovações estão chegando em grande

velocidade. O rádio levou 8 anos para chegar a 50 milhões de domicílios, a televisão três, a internet quatro. Já o Facebook levou dois anos para conquistar 50 milhões de lares.

Outra questão significativa que a globalização irá trazer é a mudança das matrizes das empresas para países em crescimento. Além disso, a natureza do trabalho está mudando, e como as equipes podem estar em qualquer lugar do mundo haverá necessidade de gestão de uma mão de obra virtual.

Meister e Willyerd (2013) afirmam que este ambiente de trabalho global privilegia cada vez mais a rapidez das negociações comerciais, a tomada de decisão local, a colaboração e a inovação.



Pades

PROGRAMA DE AUXÍLIO AO
DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL

A rápida expansão do universo digital irá criar desafios gigantescos no ambiente de trabalho, tanto para empregados quanto para empregadores. Será que estamos preparados para lidar com esse mundo digital e os desafios que ele nos impõe?

ALINE FONSECA

Assessora PADES

Contato: 31.9.9476-4792

Força 4: O ambiente de trabalho digital

A rápida expansão do universo digital irá criar desafios gigantescos no ambiente de trabalho, tanto para empregados quanto para empregadores. A informação que é criada, ou capturada ou replicada na forma digital precisa ser gerida. Gerenciar a segurança e privacidade do conteúdo digital será o desafio das organizações no local de trabalho. O elevado crescimento do conteúdo digital vai afetar todas as partes da vida corporativa, desde a contribuição dos empregados no quesito novos conhecimentos, ou como eles se comunicam no trabalho e em casa, até as políticas, padrões e diretrizes criados pela empresa para gerenciar a explosão de conteúdo digital.

Meister e Willyerd (2013) afirmam que o desafio para as empresas será o de caminhar na linha tênue entre facilitar a criação e o acesso ao conteúdo por parte dos empregados, e assegurar a precisão e a adequação desse conteúdo no mundo móvel em que vivemos.

Força 5: A onipresença da tecnologia móvel

Os trabalhadores estão cada vez mais exigentes, e estão exigindo coisas novas de seus empregadores. Cada vez mais eles querem optar por como e onde trabalham. Além disso, os celulares que antes eram uma tecnologia viável para os mais ricos, hoje são uma ferramenta de comunicação vital para vida moderna. Meister e Willyerd (2013) afirmam que até 2020 os aparelhos de celulares serão a principal fonte de acesso à internet.

Debater sobre as forças que já moldam nosso ambiente de trabalho é de suma importância. Já somos influenciadas por elas e precisamos nos adaptar, agir rapidamente, para que isso não afete tanto nossa realidade organizacional. Nós estamos conscientes dessas forças? Estamos preparados enquanto área de Recursos Humanos para lidar com todas elas?

Responder a essa pergunta se torna crucial para o sucesso da Gestão

de Pessoas em nossa organização.

No próximo Boletim iremos dar sequência as Forças que ainda precisam ser trabalhadas.

Acompanhe nossos conteúdos, eles são desenvolvidos com o objetivo de trazer à nossas empresas associadas conhecimentos e reflexões importantes para esse mercado em constante transformação.



Este e todas as nossas publicações você encontra em nosso site, na página de Serviços – PADES Desenvolvimento, em nossos Informativos.

Dê força a essa ideia, sugira assuntos a serem desenvolvidos nos próximos Boletins.

REFERÊNCIAS

MEISTER, Jeane. C; WILLYERD, karie. **O ambiente de trabalho de 2020**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2013.

