



SINDILURB

NOTÍCIAS

Informativo do Sindicato das
Empresas de Coleta, Limpeza e
Industrialização do Lixo de Minas Gerais

FIEMG
CIEMG
SESI
SENAI
IEL

Sistema
FIEMG

IMPRESSO

EDIÇÃO 28 - ABRIL DE 2018

Nova gestão da Fiemg será mais aberta aos sindicatos



A eleição da nova gestão será em abril e grupo toma posse em maio. Principal premissa será ter maior participação dos sindicatos, de modo que eles possam contribuir com propostas e ideias, de acordo com o vice-presidente, Teodomiro Diniz Camargos. [Página 4](#)



Este informativo é impresso em papel 100% reciclado. Preservar o meio ambiente é cuidar do nosso futuro.



Visita ao CREA-MG

A diretoria do Sindilurb visitou, em março, a presidência do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Minas Gerais (Crea-Minas). Na ocasião, foram debatidas questões em comum para o desenvolvimento de ambos os setores, em uma reunião produtiva, que estreitou ainda mais o relacionamento entre as duas entidades.

PADES NA EMPRESA

Programa de Auxílio ao Desenvolvimento Empresarial do Sindilurb auxilia empresas em treinamento e palestras.

[Página 2](#)

VIASOLO ENGENHARIA AMBIENTAL

Empresa atua há 24 anos no setor, prezando pela qualidade dos serviços com foco na sustentabilidade.

[Página 3](#)



EDITORIAL

Desenvolvimento é a palavra de ordem

O primeiro trimestre do ano já foi finalizado. Prosseguimos com boas notícias e promovendo, cada vez mais, a aproximação entre o sindicato e os associados. Nossas expectativas para 2018 continuam boas e um dos fatores que nos leva a crer nisso é a nova presidência da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg). A eleição da chapa única será realizada em abril e o corpo executivo toma posse em maio.

Seremos parceiros e poderemos contar com mais espaço para propor ideias e políticas em prol do nosso setor, junto ao presidente Flavio Roscoe. Este é mais um motivo para que tenhamos o maior número de empresas associadas, pois, juntos, conseguiremos melhorias e desenvolvimento.

Outro destaque deste jornal é a matéria sobre a Viasolo, empresa que atua há mais de 20 anos no setor ofertando serviços que sempre têm como pano de fundo a sustentabilidade. Atualmente, a companhia conta com unidades em Minas Gerais e em Goiás, promovendo uma atuação exemplar.

E por falar em empresas que servem de exemplo, detalhamos também, nesta edição, o Programa de Auxílio ao Desenvolvimento Empresarial do Sindilurb (Pades), que visa auxiliar os associados a crescerem por meio de treinamentos e palestras para seus colaboradores. É o Sindilurb sempre estando atento às necessidades das empresas parceiras.

Junte-se a nós e se associe para, juntos, nos fortalecermos ainda mais!



Marcos Vinícius Rocha Savoi, presidente

Desenvolvimento empresarial

Programa Pades promove treinamentos nas empresas associadas ao Sindilurb



Colaboradores da Essencis que participaram de capacitação sobre gestão de projetos

Estimular o crescimento das empresas por meio do desenvolvimento dos colaboradores e promover uma aproximação entre o Sindilurb e as empresas associadas. São esses os objetivos do Programa de Auxílio ao Desenvolvimento Empresarial do Sindilurb (Pades). Em 2018, ele tem visitado instituições parceiras, por meio do Pades na Empresa, oferecendo palestras que visam o aperfeiçoamento das equipes.

Desde fevereiro, o Pades passou pela ECP Engenharia, onde o tema abordado foi 'Administração de Conflitos'; pela Essencis, com a temática 'Gestão de Projetos: Por que é fundamental?'; e pelo Grupo Locavia, com a palestra 'Equipe de Alta Performance'. Todos muito produtivos, de acordo com a assessora de desenvolvimento do Pades, Aline Fonseca, preleitora dos treinamentos.

"Em todas as organizações a avaliação dos participantes foi muito positiva, o que respalda a qualidade dos eventos disponibilizados às empresas associadas como benefício", destacou Fonseca, que também é administradora e mestrandia em Design, Inovação e Sustentabilidade pela Universidade Estadual de Minas Gerais (UEMG).

De acordo com o diretor executivo da Essencis, Silvio César Costa Junior, a passagem do programa pela empresa surtiu bons resultados. Lá, a palestra foi dividida em duas partes, com introdução ao tema, teoria sobre a aplicação da Gestão de Projetos e parte prática.

"A Essencis tem a responsabilidade social como foco e isso passa pela capacitação e desenvolvimento dos colaboradores. O Pades tem nos ajudado nisso e estamos, de fato, muito satisfeitos com o resultado

e com expectativa grande para próximos encontros dentro da programação para 2018", afirmou.

Uma das participantes na empresa foi a assistente de Facilities da UVS Essencis Betim, Carolina Borges, que também aprovou a capacitação.

"Gostei muito do treinamento ministrado pela Aline Fonseca. Já havia estudado anteriormente essa matéria em um período da faculdade, mas a clareza com que a profissional apresentou os pilares da gestão de projetos, adaptando as informações ao nosso segmento, com o objetivo de nos ajudar a desenvolver nossos processos, foi enriquecedor e certamente colocarei em prática o conhecimento adquirido nesse treinamento", disse.



Diretor executivo da Essencis, Silvio César Costa Junior

EXPEDIENTE



DIRETORIA DO SINDICATO DAS EMPRESAS DE COLETA, LIMPEZA E INDUSTRIALIZAÇÃO DO LIXO DE MINAS GERAIS - SINDILURB/MG

TRIÊNIO 2017/2020

PRESIDENTE: MARCOS VINÍCIUS ROCHA SAVOI
 VICE-PRESIDENTE: RENATO FERREIRA MALTA
 DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO: MAURÍCIO SIGAUD FERREIRA
 DIRETOR DE EXPANSÃO E MERCADO: ROGÉRIO FERREIRA MALTA
 DIRETOR DE RELAÇÕES TRABALHISTAS: JANILTON SANTOS MACHADO
 DIRETOR TÉCNICO: JOSÉ ZICA PIMENTEL
 DIRETOR DE RESÍDUOS SÓLIDOS DE SAÚDE: GILSON ALMEIDA VILELA
 DIRETOR DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS: WILLY MARTINS CARNEIRO JUNIOR
 DIRETORES ADJUNTOS: PEDRO WALTER RESENDE DE CARVALHO e ROBSON GERALDO DE FIGUEIREDO
 CONSELHO FISCAL: ARTHUR ALVES DE BRITO, IZAURO VAZ CUSTÓDIO e PAULO MÁRCIO DOS SANTOS MAIA
 SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL: DANIEL RIBEIRO, ALBERTO MAGNO ROCHA FILHO e RAPHAEL RENNÓ GOES
 DELEGADOS EFETIVOS JUNTO A FIEMG: MARCOS VINÍCIUS ROCHA SAVOI e MAURÍCIO SIGAUD FERREIRA
 DELEGADOS SUPLENTE JUNTO A FIEMG: ALEXANDRE FERREIRA BRAGA e PEDRO HENRIQUE VIEIRA SAVOI
 TIRAGEM DO INFORMATIVO: 1000 EXEMPLARES
 PRODUZIDO PELA: ARTICULAÇÃO COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA



O foco é ser sustentável

Conheça a Viasolo Engenharia Ambiental, presente em Minas Gerais e em Goiás

Uma empresa que alia sustentabilidade, modernidade e cuidado com as pessoas, sejam elas colaboradoras da empresa, clientes ou comunidades nas cidades onde está instalada. Essa é a Viasolo Engenharia Ambiental S.A. fundada há 24 anos, com foco na proteção ambiental e desenvolvimento das regiões onde está inserida.

Entre os diversos serviços oferecidos pela empresa estão a coleta de resíduos sólidos domiciliares, coleta e tratamento de resíduos de serviços de saúde, varrição, capina, e roçada de vias e logradouros públicos; além da implantação e operação de aterros sanitários, usinas de triagem e compostagem de resíduos sólidos urbanos. Atualmente a Viasolo se encontra presente em cidades de Minas Gerais e Goiás, atendendo aproximadamente 35 municípios.

Os escritórios da empresa são muito mais do que simplesmente repartições de trabalho, são Unidades de Valorização Sustentável (UVS), conforme explica o diretor comercial da Viasolo, Alan Pierre. “A UVS nada mais é do que a unidade de negócio na qual trabalhamos, porém, ela não só gera valor econômico, oferecendo soluções nos serviços prestados, mas também gera valor e riquezas para a sociedade e seu território de influência, por meio de ações sustentáveis”, diz.

Aliás, como dito no início da matéria, a sustentabilidade é o carro-chefe da empresa, envolvendo o cuidado com o meio ambiente e com as questões sociais. “Neste quesito nossa empresa é de vanguarda, pois há mais de dez anos, nós atuamos fortemente nas questões socioambientais, com o desenvolvimento de vários projetos que beneficiam as comunidades mais carentes, como, por exemplo, o Dia do Voluntariado, Projeto Ecoescola e Somar, dentre outros”, afirma Alan Pierre.

COMPLIANCE

A Viasolo possui uma política de Governança Corporativa baseada na transparência e na equidade. Para isso, aplica estrutura de compliance em todas as esferas do negócio, com diretrizes que preveem a atuação de comitês responsáveis por áreas estratégicas, que visam a subsidiar as decisões do Conselho de Administração.



Na ordem: Unidade de Valorização Sustentável (UVS) Aparecida de Goiânia (GO); UVS Alfenas Ambiental (MG); UVS Montes Claros (MG) e UVS Guaporé (GO)

“Dessa forma, buscamos cumprir nossas metas com responsabilidade, rentabilidade e fidelidade a nossa missão corporativa”, salienta.

Para que essas premissas sejam cumpridas,



Diretor comercial da Viasolo, Alan Pierre

a empresa tem um código de conduta, manual que orienta a conduta esperada por colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros, e o programa de integridade, com o mesmo propósito. “Temos de forma clara o que deve ser feito e o que repudiamos, para garantir que não há dúvida alguma sobre a forma como trabalhamos”, completa.

A empresa também se preocupa com as comunidades do entorno por meio do Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS), ferramenta que permite à UVS trabalhar de forma estratégica, criando um plano de comunicação e relacionamento com as comunidades, buscando desenvolvimento social.

“Tendo a licença social, ou seja, a comunidade ao nosso lado, acreditamos ser mais fácil desenvolver as ações socioambientais que fazem parte dos nossos valores e também superar possíveis intempéries que todo negócio está sujeito, e assim, obter e manter um conceito sólido de preservação da nossa imagem”, finaliza.



Fiemg se prepara para uma nova era

A chapa única, já registrada para a eleição em abril, será empossada em maio. Proposta da nova gestão é ter maior participação dos sindicatos.

A próxima diretoria da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg) será eleita no mês de abril. Após uma série de reuniões internas, foi definido que esta eleição terá chapa única, cujo presidente será Flávio Roscoe. A equipe toma posse em maio.

De acordo com o vice-presidente da Fiemg, Teodomiro Diniz Camargos, a nova gestão será construída com muito diálogo, levantando os anseios e vontades dos representados e, principalmente, investindo no relacionamento com os sindicatos da Federação.

“Nossas propostas estão construídas com base em dez linhas mestras que visam transparência, mudança, participação e compartilhamento de decisões. Queremos construir uma Fiemg onde os sindicatos se sintam mais responsáveis pela entidade”, destaca.

Para ele, é a presença do sindicato no dia a dia e no conselho de representantes utilizando os espaços da Federação para propor e legitimar propostas.

A proposta é que empresários pequenos, médios e grandes se sintam igualmente representados “Vamos trabalhar a valorização do empresário porque ele não pode ser mal visto pela sociedade, e a indústria é produtiva, tem um papel fundamental no desenvolvimento”, diz.

RELAÇÃO COM O GOVERNO

O ano de 2018 é decisivo para a economia, devido às eleições estaduais que ocorrerão em outubro. Para que as demandas da indústria mineira sejam



Vice-presidente da Fiemg, Teodomiro Diniz Camargos

“

A palavra de ordem para 2018 é participação.

atendidas, a nova presidência planeja encontros com todos os candidatos, de forma a interagir com cada um deles para que sejam conhecidas as demandas da indústria, todas elas coincidentes com a sociedade. “Esse relacionamento será feito antes das eleições e após, com o governador eleito”, ressalta.

Camargos destaca que a indústria mineira tem uma série de demandas, como melhorias em infraestrutura, marcos regulatórios, carga tributária, entre

outros. Por isso, diálogo e relacionamento são essenciais não apenas com o Poder Executivo, mas também com o Legislativo, na Assembleia Legislativa de Minas Gerais, e com o Judiciário.

“

Nossas ações serão voltadas para deixar de esperar que o presidente faça e ter a participação de todos. Os sindicatos vão dividir conosco responsabilidades e resultados.