



SINDILURB

IMPRESSO

NOTÍCIAS

Informativo do Sindicato das Empresas de Coleta, Limpeza e Industrialização de Resíduos de Minas Gerais

FIEMG

Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

EDIÇÃO 63 - ABRIL DE 2024

Desafios dos setores de RH e DP das associadas dão origem a grupo técnico criado pelo SINDILURB-MG

Representantes das empresas vão se unir para trocar experiências e se ajudar mutuamente



Partindo de uma necessidade apontada pelas próprias associadas, a diretoria do SINDILURB-MG está incentivando a criação de um grupo técnico que proporcione aumento da sinergia, colaboração e disseminação de boas práticas de Recursos Humanos/Departamento Pessoal. A ideia é somar experiências que fomentem o cuidado com o capital humano e gerem mais competitividade nos respectivos negócios. [PÁGINA 4](#)

EVENTO

A Feira Mineira de Resíduos em sua 3ª edição vai promover novas conexões para o setor

Grandes negócios aguardam os participantes da feira, que ocorrerá em 28 e 29 de agosto, no Centerminas Expo, em Belo Horizonte. Saiba mais na [PÁGINA 2](#)

PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

Grupo Solví amplia atuação com novas soluções de negócios

A Emergencial, do grupo Solví, atende a vários segmentos, em todo o Brasil, em suas emergências ambientais. Seus serviços se diferenciam pelo comprometimento com o legado para as futuras gerações. [PÁGINA 3](#)



EDITORIAL

Em alta, a troca de conhecimentos

Chegamos em mais uma edição do nosso Jornal do SINDILURB-MG com boas notícias. Começamos o ano com indicativo de muito trabalho pela frente. Fechamos a data e o local da nossa terceira edição da Feira Mineira de Resíduos, que acontecerá de 28 a 29 de agosto no Centerminas Expo, em Belo Horizonte. Com o tema “Conexão e Tecnologia”, o foco é atingir, por meio do conhecimento, todos os participantes, sobretudo as nossas empresas associadas. Tenho certeza de que será um evento memorável, como foram os dois primeiros.

Prestigiamos nesta edição uma novidade do mercado, a Emergenciall, empresa do grupo Solví. Criada em 2021, a empresa possui alta capacidade de realizar uma tarefa importantíssima para as empresas que possuem grandes riscos em suas operações: atender com medidas preventivas, de mitigação e de apoio em casos de emergências ambientais.

Como manchete desta edição, contamos para vocês a nova iniciativa do SINDILURB-MG: a criação de um grupo técnico, com representantes de lideranças de Recursos Humanos e Departamento Pessoal, para criarem sinergia, trocas de ideias e experiências sobre os seus desafios em questões que envolvem o dia a dia dos departamentos. Nossa intenção é gerar um ambiente em que as empresas possam interagir e ajudar umas às outras.

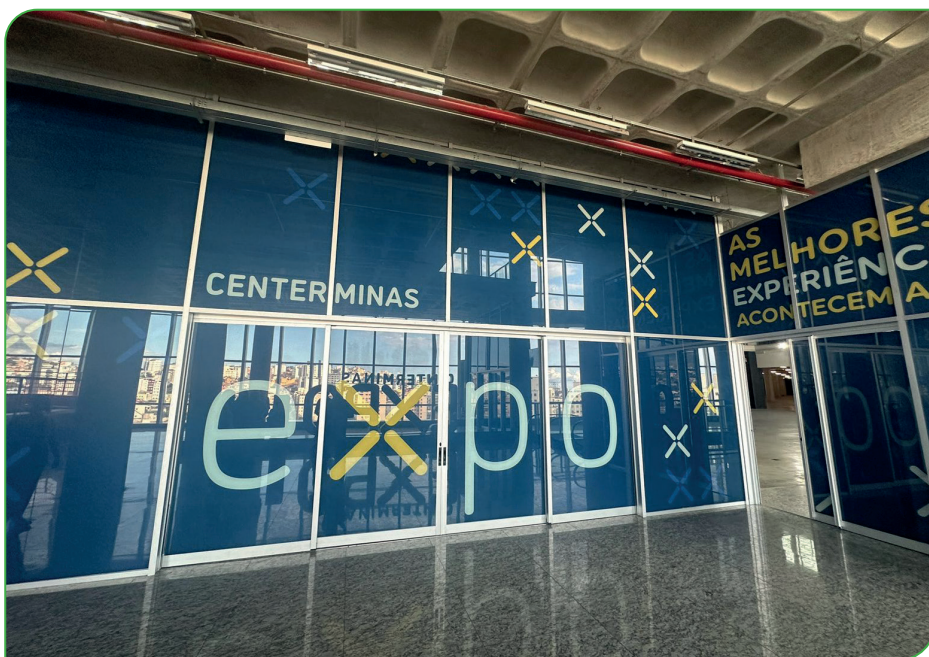
Garanto que vocês irão gostar dos temas que preparamos com muito carinho.

Tenham todos uma ótima leitura!



Marcos Vinicius Rocha Savoi, Presidente

Terceira edição da Feira Mineira de Resíduos terá como tema “Conexão e Tecnologia”



Uma das novidades da terceira edição é o novo local de realização da feira: Centerminas Expo

Com data já definida para os dias 28 e 29 de agosto de 2024, a terceira edição da Feira Mineira de Resíduos bate à porta. A cada ano, o evento, promovido pelo SINDILURB-MG, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e com o apoio do Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Minas Gerais (Sebrae-Minas), se firma como um dos mais importantes do Brasil no segmento de limpeza urbana e destinação de resíduos, por trazer inovação e conhecimento.

“Conexão e Tecnologia” é o tema deste ano, com foco no conhecimento. Empresas e autoridades do mercado, que têm lições de práticas inovadoras no setor, palestrantes sobre diversos temas, órgãos públicos, fornecedores, investidores, acadêmicos, entidades e empreendedores do segmento estarão presentes e contribuirão para tornar a feira um sucesso em todos os sentidos. Os participantes, por sua vez, terão a oportunidade de interagir com todo este público, por meio de palestras e exposições.

O local escolhido para a realização é o Centerminas Expo, no bairro Dom Joaquim, região Nordeste de Belo Horizonte. A feira estará aberta de 14h às 20h.

“Nossa terceira feira chega com muitas novidades para apresentar ao mercado o que temos de mais moderno em termos de tecnologia e inovação para

gerar e promover grandes negócios. É de fundamental importância realizar este evento para o nosso setor, trazendo as últimas tendências do mercado de resíduos, além de consolidar o SINDILURB-MG como referência na sua área de atuação no Estado de Minas Gerais”, destaca o presidente do SINDILURB-MG, Marcos Vinicius Savoi.

“

Nossa terceira feira chega com muitas novidades para apresentar ao mercado o que temos de mais moderno em termos de tecnologia e inovação para gerar e promover grandes negócios.

Marcos Vinicius Savoi
Presidente do SINDILURB-MG

EXPEDIENTE

SINDILURB NOTÍCIAS

DIRETORIA DO SINDICATO DAS EMPRESAS DE COLETA, LIMPEZA E INDUSTRIALIZAÇÃO DE RESÍDUOS DE MINAS GERAIS – SINDILURB-MG

sindilurb.mg
 sindilurb.mg
 sindilurb.mg
www.sindilurb.com.br

TRIÊNIO 2024 / 2027

Rua do Ouro, 33, 5º Andar - Serra
Belo Horizonte/MG - Telefone: (31) 3291-5460

Diretor Presidente: Marcos Vinicius Rocha Savoi
 Diretor Vice-Presidente: Daniel Prates Ribeiro
 Diretor Administrativo Financeiro: Arthur Alves de Brito
 Diretor de Relações Trabalhistas: Ben-Hur Silva de Albergaria
 Diretor de Limpeza Urbana: Renato Ferreira Malta
 Diretor de Destinação Final de Resíduos: Alan Pierre de Espindula Vieira
 Diretor de Resíduos de Serviços de Saúde: Mário Sérgio Carvalho Paulino Vasconcelos Costa
 Diretor de Resíduos Industriais: Alberto Magno Rocha Filho
 Diretores Adjuntos: Gilson Almeida Vilela, André Neves Monteiro Vianna
 Conselho Fiscal: Walter Ferreira Soares, Guilherme de Oliveira Ferreira e Pedro Henrique Vieira Savoi
 Suplentes do conselho fiscal: William Antônio Talin Ruas, Ivan De Filippo e Paulo Antônio Moreira Avelar
 Delegados efetivos junto à FIEMG: Marcos Vinicius Rocha Savoi e Maurício Sigaud Ferreira
 Delegados suplentes junto à FIEMG: Daniel Prates Ribeiro e Alexandre Ferreira Braga
 Tiragem informativo: 1000 exemplares
 Produzido pela: ARTICULAÇÃO COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA - Tel.: (31) 3594-4490

No Brasil, emergência ambiental tem nome: Emergenciall

Empresa é parte do Grupo Solví, com mais de 50 anos de atuação na área ambiental

Segundo consta nos dicionários, uma situação de emergência significa que há um perigo iminente, algo crítico prestes a acontecer, que não pode ser adiado. Pessoas vivem situações assim e corporações também. Seja para atender uma questão ambiental e salvar vidas em momentos nos quais são necessárias respostas rápidas e eficientes, sobretudo nos casos que envolvam produtos perigosos e resíduos, para garantir que situações futuras não venham a ocorrer.

Atenta a este tipo de serviço exigido pelo mercado – que envolve um amplo conjunto de negócios, de portos a companhias de transportes – que o grupo Solví ampliou sua ramificação para este nicho, em 2021, por meio da Emergenciall. O experiente grupo possui mais de 50 anos de atuação na área ambiental e ainda agregou conhecimentos com a aquisição de uma das empresas mais conceituadas do Brasil, a Geo Emergência Ambiental.

Todo esse cabedal está à disposição em todo o Brasil, nas áreas terrestre e marítima, com bases dedicadas a clientes específicos ou compartilhadas para atendimento regionalizado. O escritório central da Emergenciall está localizado em São Paulo, com espaços espalhados pelo Brasil, formando uma capilaridade com a infraestrutura do Grupo Solví para oferecer soluções diferenciadas que contemplam o tratamento do resíduo em unidades próprias. Em todas as estruturas estão a postos profissionais altamente qualificados e equipamentos específicos para assistências mais simples ou mais complexas, dependendo da localização estratégica de cada uma destas bases.

A prestação de serviços abrange desde vazamentos de produtos químicos dentro de instalações industriais, até o tombamento de caminhões em rodovias, vazamentos de óleos ou limpeza de lagoas. De acordo com o diretor executivo Sílvio César Costa Júnior, a abrangência de atendimento da Emergenciall, utilizando a estrutura do Grupo Solví, é fundamental, pois quase toda ocorrência gera resíduos e a rastreabilidade deles é de grande importância para não comprometer o negócio do cliente com problemas futuros.

PREVENIR É ESSENCIAL

A Emergenciall é focada em ações preventivas e de apoio a emergências ambientais não apenas onde existe risco, mas onde há necessidade de prevenção, mitigação e contenção em caso de ocorrências. A maioria das contratações já traz no escopo o trabalho de prevenção e assistência às ocorrências, porém, por uma questão cultural tipicamente brasileira, a prevenção não é tão valorizada até mesmo em ambientes corporativos. “É natural do ser humano achar que nunca acontecerá com ele. Precisamos, em boa parte das vezes, passar por experiências difíceis para mudarmos o comportamento”, explica Costa Júnior.

Algumas das companhias que necessitam desse tipo de serviço têm obrigatoriedade de contratação devido aos riscos envolvidos em seus processos e aos tipos de produtos que são manipulados. Outras, mesmo sem a obrigatoriedade, entendem a existência de riscos que podem vir a causar algum dano ambiental, e que é importante ter um parcei-



Profissionais qualificados e equipamentos específicos estão dispostos em bases de atendimento em todo o país

ro que as apoie no momento de crise. O diretor da Emergenciall reforça que “a execução do trabalho preventivo sempre deve ser prioridade, pois é uma forma de proteger a vida das pessoas, o meio ambiente e a imagem corporativa”.

Mas, pelo próprio caráter de atendimento emergencial para todos – evidenciado até no próprio nome – a Emergenciall é acionada e responde, prontamente, mesmo quando não possui envolvimento prévio com o contratante. No momento do sinistro não há tempo a perder e toda ocorrência ambiental precisa de resposta rápida e segura. São nestas ocasiões que a Emergenciall tem a oportunidade de mostrar a sua capacidade de trabalho e isso acaba por gerar uma contratação.

A Emergenciall oferece diversas modalidades de contratação que se enquadram a todo tipo de corporação, considerando seu porte, potencial de risco e segmento. A empresa apoia na elaboração de planos preventivos, presta consultoria, realiza treinamentos, simulados e outras atividades. Agindo preventivamente, as companhias garantirão apoio para mitigar riscos relacionados à vida de pessoas e ao meio ambiente, além de evitar multas e repercussões negativas com relação a imagem da empresa.

Para Costa Júnior, nunca se sabe quando uma emergência pode acontecer e por isso é preciso



Há uma relação direta entre as mudanças climáticas e o trabalho da Emergenciall

gastar tempo na prevenção, o que promove um ambiente de trabalho mais saudável e diminui riscos de acidentes de trabalho. “Essa postura também agrada ao órgão ambiental, que acaba tendo outra visão a respeito da imagem da empresa que se dedica a trabalhar no preventivo e na transparência das suas ações”, reflete.

O FUTURO E AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Desastres ambientais, e acidentes de variadas proporções, têm aparecido nos noticiários a cada dia e estão sendo atrelados às consequências das mudanças climáticas. E tudo isso se relaciona diretamente ao trabalho da Emergenciall, que vê a sua demanda de emergências ambientais crescer e, junto com ela, a necessidade da prevenção. “Nosso objetivo é contribuir para que se instale na sociedade uma cultura de prevenção, que irá nos ajudar a deixar um legado melhor para as futuras gerações”, define o diretor da Emergenciall.

Para Costa Júnior, ainda é necessário trazer mais conhecimento à sociedade brasileira sobre esse tema, trabalhar mais em normas e regulamentações e ter órgãos ambientais mais atuantes. Segundo ele, “o futuro do negócio da Emergenciall está na incansável busca pela humanização do atendimento, transparência nas relações e preço justo para o cliente. É com essa postura que todos os nossos colaboradores têm atuado”.



Para o diretor executivo, humanização do atendimento e preço justo são essenciais



Interação e troca de experiências: nasce o primeiro grupo técnico de RH das associadas do SINDILURB-MG



Decisão de formar o grupo técnico de RH e DP nasceu da última reunião da diretoria: intercâmbio para solução de problemas comuns

A atual diretoria do SINDILURB-MG tem como premissa a descentralização para uma maior efetividade da gestão. Dentro desse contexto, um movimento já está se configurando como resposta ao chamado para a autonomia, feito pelo presidente Marcos Vinicius Savoi. Está sendo formado um grupo técnico de Recursos Humanos (RH) e Departamento Pessoal (DP) para promover a interação entre os profissionais destes setores, favorecer o intercâmbio e o surgimento de ideias para solução de problemas comuns, mediante colaboração mútua.

A proposta foi apresentada pelo vice-presidente do sindicato e diretor da empresa Serviços Urbanos e Meio Ambiente S.A. (Suma Brasil), Daniel Prates Ribeiro, e pelo Coordenador de Recursos Humanos, Alysson Lenon Xavier de Abreu, também da Suma Brasil. A ideia do grupo surgiu da necessidade de as empresas associadas terem apoio exclusivo dos setores de RH/DP e o objetivo é discutir temas da atualidade, que fazem sentido no âmbito coletivo do setor. Além disso, a meta é trazer novas e boas práticas para a gestão de Recursos Humanos das empresas. Entre os desafios comuns ao setor de RH das empresas, e que poderão pautar as reuniões, estão o cumprimento da Lei de Cotas, a retenção de talentos, o absenteísmo, a gestão e oferta dos melhores benefícios, saúde mental dos trabalhadores e as campanhas de sensibilização em temas de segurança do trabalho, especialmente aquelas que definem as cores de cada mês, como Maio Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e tantas outras.

USO DAS TECNOLOGIAS

Os conceitos de RH e DP mudaram e se modernizaram ao longo dos anos, trazendo novas perspectivas para os trabalhadores e novos desafios para as empresas. E, para Abreu, um RH moderno é aquele que está atento às mudanças do dia a dia, que trabalha como parceiro da área de operação e subsidia as diretorias em tomadas de decisão estratégicas, mediando os interesses dos trabalhadores e da empresa.

Uma das transformações mais visíveis dos RHs nas últimas décadas é a virada tecnológica pela qual o mundo passou e ainda passa, permanentemente. As ferramentas tecnológicas podem também ser usadas pelos setores de RHs de diferentes maneiras. As empresas associadas ao SINDILURB-MG, cada dia mais, têm utilizado a tecnologia a seu favor, inserindo sistemas e empresas especializados na gestão de

“
Esperamos que todas as empresas associadas tenham representantes neste grupo para fortalecer ainda mais nosso setor.

Alysson Lenon Xavier de Abreu

Recursos Humanos, seja no recrutamento e seleção, na gestão de ponto, de vale transporte, ou até mesmo, para proporcionar mais qualidade de vida aos trabalhadores.

Exemplo disso, de acordo com o Coordenador de RH da Suma Brasil, é a disponibilização de aplicativos de nutrição, exercícios físicos, educação financeira e outros serviços, por meio de parceria com empresas especializadas que têm se tornado, ao longo da evolução dos RHs, verdadeiros agentes de incremento para a modernização e facilitação da vida dos milhares de colaboradores que atuam no segmento de gestão de resíduos em todos os níveis.

O SINDILURB-MG sempre visa parcerias diversas, para ajudar suas empresas associadas com opções de produtos e serviços extensivos aos colaboradores. Uma delas é com o Grupo J.A. Financeira, que oferece uma linha de soluções múltiplas, que vão muito além

do cartão de alimentação. Da mesma forma, renovou a parceria com a PUC Minas para a realização de cursos de graduação e pós-graduação lato sensu (MBA e Especializações presenciais e EAD) com expressivo desconto. A instituição está sempre atenta e buscando promover mais e mais parcerias que beneficiem as empresas associadas.

EXEMPLO QUE VEM DO OUTRO

Uma outra frente de abordagem prevista para o grupo técnico, para que as empresas não percam o foco em ter um RH e um DP modernos e de alta performance, será o investimento na capacitação de suas equipes, fomentando a inserção de novas tecnologias e utilizando o benchmarking com as demais empresas. Por sinal, a ferramenta de benchmarking há tempos tem sido um modo de se adquirir conhecimento por meio da observação e transferência de ideias, in loco, das práticas que deram certo em processos internos. Trata-se de uma troca rica tanto entre as empresas, que se interconectam, quanto no ganho potencial para os colaboradores, que se beneficiarão de novas descobertas aplicadas ao seu cotidiano.

Na prática, o grupo deverá proporcionar para as empresas associadas ao SINDILURB-MG, o aumento da sinergia entre si, com a colaboração e disseminação de suas boas práticas de RH/DP, em um primeiro momento. A partir disso, a expectativa é de que cada empresa participante leve as experiências adquiridas, quanto ao cuidado com seu capital humano, para os ambientes corporativos internos. E, por fim, como consequência, proporcionem mais competitividade em seus respectivos negócios.

A primeira reunião de trabalho já tem data para acontecer. Será no dia 17 de abril, às 10h, na sede da Fiemg (Av. do Contorno, 4.456), com as participações do Sinddeac e o Grupo JA Financeira. A mobilização será feita pelos diretores associados, incentivando as lideranças de RH/DP de suas empresas a participarem e contribuir para o sucesso deste grupo técnico. “Esperamos que todas as empresas associadas tenham representantes neste grupo para fortalecer ainda mais nosso setor”, acrescenta.

As empresas interessadas em participar do grupo técnico de RH devem procurar o SINDILURB-MG para se inscreverem. A pessoa de contato, Aline Rodrigues, deve ser acionada pelo telefone: (31) 3291-5460 ou por e-mail: sindilurb@fiemg.com.br



Alysson Abreu: RH e DP estão mais modernos