



SINDILURB

IMPRESSO

NOTÍCIAS

Informativo do Sindicato
das Empresas de Coleta,
Limpeza e Industrialização
de Resíduos de Minas Gerais

FIEMG

O futuro se faz juntos.

EDIÇÃO 69 - JUNHO DE 2025

Feira Mineira de Resíduos eleva debate sobre logística reversa com parceria estratégica

Parceria entre Abrasel e SindBebidas na próxima edição da feira impulsiona soluções inovadoras para a gestão sustentável de resíduos em Minas Gerais.



Serquip MG: 23 anos de compromisso com a inovação ambiental



Diretor-geral, Gilson Almeida Vilela, celebra o Mérito Industrial e destaca a trajetória da empresa no tratamento de resíduos, com foco em tecnologia e sustentabilidade.

[Leia mais na página 4.](#)

Parceria estratégica com o Bulla facilita a vida dos associados

Nova solução unifica crédito e benefícios em um único cartão, otimizando a gestão financeira para empresas e colaboradores.

[Detalhes na página 2.](#)



EDITORIAL

A voz do SINDILURB-MG em ação

Caros associados,

É com grande satisfação que apresentamos mais uma edição do nosso Sindilurb Notícias, um canal direto para mantermos vocês informados sobre as novidades e conquistas do nosso sindicato.

Nesta edição, na página 3, vocês conferem uma reportagem especial que destaca a união de setores importantes, como a gastronomia e a indústria de bebidas, em prol da sustentabilidade e da economia circular. É um passo significativo que mostra nosso compromisso em buscar soluções inovadoras para a gestão de resíduos.

E por falar em parcerias que beneficiam a todos, na mesma página em que leem este editorial, apresentamos a você o Bullla, uma plataforma digital que vai simplificar a vida de empresas e colaboradores. Essa parceria do SINDILURB-MG oferece uma solução completa em serviços financeiros e benefícios, tudo em um único cartão. Uma facilidade que nos orgulha em proporcionar.

Por fim, na página 4, temos uma entrevista exclusiva com Gilson Almeida Vilela, diretor-geral da Serquip MG. Ele compartilha a trajetória de sucesso da empresa, que celebra quase 23 anos de dedicação à inovação e sustentabilidade no tratamento de resíduos.

Agradeço a todos que fazem parte da nossa jornada e que contribuem para o fortalecimento do nosso sindicato. Continuamos trabalhando incansavelmente para defender os interesses da nossa categoria e construir um futuro cada vez mais próspero e sustentável.

Boa leitura!



Marcos Vinícius Rocha Savoi, Presidente

Parceria com o Bullla traz benefícios para associados

Acordo oferece solução completa em serviços financeiros, unificando crédito e vantagens em um único cartão.



O SINDILURB-MG acaba de selar uma importante parceria com o Bullla, uma plataforma digital de serviços financeiros que promete otimizar a gestão de benefícios e crédito para empresas e colaboradores. A iniciativa visa trazer mais comodidade e vantagens para os associados do sindicato, consolidando diversas funcionalidades em uma única solução: o Cartão Bullla.

A parceria garante que os trabalhadores das empresas associadas ao SINDILURB-MG terão acesso a um cartão que unifica desde crédito parcelado até benefícios de alimentação e refeição, além de opções de benefícios flexíveis e o Bullla Conta. Essa integração simplifica o dia a dia do colaborador, que terá tudo o que precisa em um só lugar, facilitando o acesso a diferentes modalidades de vantagens fi-

nanceiras e de consumo.

Para as empresas e departamentos de Recursos Humanos (RH) dos associados, o Bullla oferece ferramentas que simplificam a gestão. A plataforma proporciona uma gestão centralizada, contribuindo para a redução de custos e a otimização do fluxo de caixa. Essa eficiência administrativa é um diferencial que se traduz em mais agilidade e controle para as empresas.

Com essa parceria, o SINDILURB-MG reforça seu compromisso em buscar soluções que beneficiem diretamente seus associados, tanto do ponto de vista do empregador quanto do empregado. O Bullla chega como um aliado estratégico, prometendo uma experiência mais completa e facilitada para todos que fazem parte do setor.



EXPEDIENTE

SINDILURB NOTÍCIAS

DIRETORIA DO SINDICATO DAS EMPRESAS DE COLETA, LIMPEZA E INDUSTRIALIZAÇÃO DE RESÍDUOS DE MINAS GERAIS – SINDILURB-MG

[sindilurb.mg](https://www.sindilurb.mg)
[sindilurb.mg](https://www.sindilurb.mg)
[sindilurb.mg](https://www.sindilurb.mg)
www.sindilurb.mg
 TRIÊNIO 2024 / 2027

Rua do Ouro, 33, 5º Andar - Serra
Belo Horizonte/MG - Telefone: (31) 3291-5460

Diretor Presidente: Marcos Vinícius Rocha Savoi
 Diretor Vice-Presidente: Daniel Prates Ribeiro
 Diretor Administrativo Financeiro: Arthur Alves de Brito
 Diretor de Relações Trabalhistas: Ben-Hur Silva de Albergaria
 Diretor de Limpeza Urbana: Renato Ferreira Malta
 Diretor de Destinação Final de Resíduos: Alan Pierre de Espíndula Vieira
 Diretor de Resíduos de Serviços de Saúde: Mário Sérgio Carvalho Paulino Vasconcelos Costa
 Diretor de Resíduos Industriais: Alberto Magno Rocha Filho
 Diretores Adjuntos: Gilson Almeida Vilela, André Neves Monteiro Vianna
 Conselho Fiscal: Walter Ferreira Soares, Guilherme de Oliveira Ferreira e Pedro Henrique Vieira Savoi
 Suplentes do conselho fiscal: William Antônio Talin Ruas, Ivan De Fillippo e Paulo Antônio Moreira Avelar
 Delegados efetivos junto à FIEMG: Marcos Vinícius Rocha Savoi e Maurício Sigaud Ferreira
 Delegados suplentes junto à FIEMG: Daniel Prates Ribeiro e Alexandre Ferreira Braga
 Tiragem informativo: 1000 exemplares
 Produzido pela: ARTICULAÇÃO COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA - Tel.: (31) 3594-4490



Gastronomia e bebidas em sinergia pela economia circular

Abrasel e SindBebidas unem forças com a Feira Mineira de Resíduos para impulsionar a gestão sustentável de resíduos e a logística reversa em MG.

Setores chave da economia mineira, a indústria de bebidas e o segmento de bares e restaurantes estão na vanguarda da sustentabilidade. Representados pelo SindBebidas e Abrasel, respectivamente, essas entidades estão empenhadas em ir além da conformidade legal, buscando soluções inovadoras e disseminando boas práticas para uma gestão de resíduos mais eficiente. A parceria estratégica com a Feira Mineira de Resíduos, organizada pelo SINDILURB-MG em parceria com FIEMG, é um catalisador para esse avanço, promovendo diálogo, acesso a tecnologias e o fomento à economia circular.

A Abrasel em Minas Gerais, sob a presidência de Karla Rocha, tem atuado para integrar a economia circular no dia a dia dos bares e restaurantes. “Não é apenas uma obrigação legal, mas uma oportunidade de inovação, economia e valorização da marca”, destaca Karla. A entidade conscientiza e capacita seus associados por meio de ações de sensibilização, capacitação técnica e articulação com o poder público e cooperativas. A parceria com a Feira Mineira de Resíduos reforça esse compromisso, ampliando o alcance do evento e valorizando as práticas sustentáveis no setor. Para a Abrasel, a feira é fundamental para promover a troca de experiências e o acesso a soluções práticas, ajudando os empreendedores a se alinharem com as melhores práticas do mercado.

Do lado da indústria de bebidas, o SindBebidas, coordenado pelo executivo Cristiano Lâmega, vai além das exigências regulatórias. O sindicato busca “induzir práticas que promovam o respeito ao meio ambiente e à sociedade”, explorando, por exemplo, a instalação de mini usinas para processamento de vidro em cidades mineiras. O setor já é líder no reaproveitamento de alumínio. A presença do SindBebidas na Feira Mineira de Resíduos é estratégica para acessar novas tecnologias, equipamentos e metodologias de gestão de resíduos, além de ser um ambiente para networking e atualização sobre legislações e tendências.

A sinergia entre Abrasel e SindBebidas na Feira Mineira de Resíduos é crucial para um futuro mais



“

A parceria estratégica com a Feira Mineira de Resíduos, organizada pelo SINDILURB-MG em parceria com FIEMG, é um catalisador para esse avanço, promovendo diálogo, acesso a tecnologias e o fomento à economia circular.

sustentável. Enquanto o SindBebidas busca inovações em rastreamento, coleta e reciclagem, a Abrasel foca em modelos eficientes de descarte e reutilização para seus associados. As expectativas são convergentes: identificar soluções inovadoras em logística reversa, fomentar a economia circular e estabelecer novas parcerias estratégicas, demonstrando o compromisso de ambos os setores com a sustentabilidade e inspirando um ciclo virtuoso em Minas Gerais.



Karla Rocha, presidente da Abrasel em MG



Cristiano Lâmega, executivo do SindBebidas



Serquip MG celebra mais de duas décadas de inovação e sustentabilidade em Minas Gerais

O diretor-geral, Gilson Almeida Vilela, celebra o Mérito Industrial 2025 e destaca a trajetória de excelência e compromisso ambiental da empresa.

Com quase 23 anos de atuação, a Serquip MG se consolida como referência no tratamento de resíduos, unindo tecnologia de ponta, responsabilidade social e uma cultura organizacional focada na segurança e bem-estar de seus colaboradores. Em entrevista exclusiva ao Sindilurb Notícias, Gilson Almeida Vilela compartilha os pilares de sucesso da empresa, os desafios superados e os planos para o futuro, que incluem expansão logística e automação de processos.

Homenagem e reconhecimento: um marco de dedicação e inovação para a Serquip MG

Recebi com imensa honra e profunda gratidão o Mérito Industrial 2025. Esse reconhecimento não é apenas meu — ele simboliza a trajetória coletiva da Serquip MG, construída com dedicação, inovação e compromisso com a sustentabilidade durante esses quase 23 anos de existência. Para mim, pessoalmente, é um marco que coroa mais de duas décadas de trabalho árduo. Para nossa equipe, é um orgulho imenso, pois reforça que estamos no caminho certo, contribuindo para um futuro mais limpo, seguro e consciente. Esse prêmio é um estímulo renovado para seguirmos firmes em nossa missão.

Evolução e Desafios: crescendo e se adaptando às demandas ambientais

A Serquip MG nasceu em 2002 com o objetivo de oferecer soluções eficientes e responsáveis para o tratamento de resíduos. Desde então, evoluímos significativamente em tecnologia, estrutura e abrangência. Hoje já contamos com 7 unidades, além do nosso escritório administrativo, só em MG. Investimos constantemente em inovação — como rastreamento em tempo real dos resíduos e tratamento térmico seguro — e enfrentamos desafios complexos como a adaptação a legislações ambientais mais rigorosas e a educação contínua do mercado. Cada desafio nos impulsiona a crescer e a buscar sempre as melhores práticas ambientais e operacionais.

Qualidade e Sustentabilidade: pilares da operação com ISO 9001 e ISO 14001

As certificações ISO 9001 e ISO 14001 representam pilares da nossa operação. A ISO 9001 garante a padronização e a melhoria contínua dos nossos processos, assegurando qualidade em todas as etapas. Já a ISO 14001 reforça nosso compromisso com a gestão ambiental, desde o uso consciente de recursos até o controle de impactos ambientais. Essas certificações nos guiam diariamente e são, também, um diferencial importante junto aos nossos clientes, colaboradores e parceiros.



O associado Gilson Vilela foi agraciado com o Mérito Industrial, no Dia da Indústria



À frente da Serquip-MG, Gilson destaca compromisso com a sustentabilidade



Abrangência e Logística: agilidade e eficiência para todo o estado

Nossa presença em diferentes regiões de Minas Gerais, com unidades operacionais e um escritório em Belo Horizonte, nos permite oferecer agilidade, eficiência e cobertura estadual. Isso reduz tempo de resposta e melhora o atendimento. Estamos constantemente revendo nossa malha logística e estudando a abertura de novas bases operacionais para atender com ainda mais eficácia. Para os próximos anos, nossos planos incluem a automação de processos logísticos e ampliação de parcerias locais para ampliar nossa capilaridade.

Recursos Humanos e Segurança: prioridade inegociável para a equipe

A segurança e o bem-estar da nossa equipe são inegociáveis. Sabemos que lidar com resíduos, especialmente os perigosos, exige alto nível de preparo. Por isso, inves-

timos constantemente em treinamentos, equipamentos de proteção e programas de saúde ocupacional. Além disso, cultivamos uma cultura interna baseada em respeito, valorização humana e desenvolvimento contínuo. Colaboradores motivados e seguros são fundamentais para a excelência dos nossos serviços.

Missão e Impacto Social: preservando a saúde e o meio ambiente

A missão da Serquip MG — preservar a saúde e o meio ambiente — está presente em cada ação da empresa. Desde o cuidado com os processos operacionais até o relacionamento com a comunidade, buscamos sempre agir com responsabilidade social e transparência. Trabalhamos em estreita parceria com órgãos reguladores, participamos de iniciativas educacionais e ambientais e promovemos ações junto às comunidades locais. Esse compromisso é a base da nossa cultura organizacional e do impacto positivo que buscamos deixar na sociedade.